

## INSAN HAKLARI POLİTİKASI

Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri olarak temel amacımız; temiz ve sağlıklı bir yaşam için hayatın her anına eşlik etmek. Bu kapsamdaki stratejik hedeflerimizden biri “en iyi ve en çok tercih edilen işveren olma yolculuğumuzu sürdürmek”. Çalışanlarımız ve yürütölen faaliyetlerimiz için «insana saygı» temeline dayanan anlayışımız ile insan hakları yaklaşımı ve standartlarını içeren taahhütlerimiz;

- **Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmayı Önlemek:**

- Kuruluşumuz zorla çalıştırma uygulamalarının hiçbir formunu kabul etmez. Hiçbir bireyin gönölsüz biçimde ya da tehdit nedeniyle çalışmasına göz yummaz. İnsan ticareti ve köleliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.
- Kuruluşumuz çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser. Yasa ve uluslararası kabul görmüş normlarla belirlenmiş çalışma yaşının altında bulunan çocukların çalıştırılmalarına izin vermez. “Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi” nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak çocuk işçiliğini yasaklar.

- **Şiddet, Ayrımcılık ve Tacize Sıfır Tolerans**

- Fiziksel ya da psikolojik şiddet, zorbalık, aşağılama, ayrımcılık ve taciz gibi işyerinde kötü muamele eylemlerinin tamamından arındırılmış bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder.
- Kuruluşumuzda suistimal, tehdit, taciz ve zorbalığın hiçbir türü hoş görülmez, huzur ve güvenliği tehdit eden durumlara tolerans gösterilmez.
- Çalışanlardan da ayrımcı dil ve fiillerden uzak durmaları, her türlü ayrımcı davranışa karşı çıkmaları beklenir.

- **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

- Ulusal ve etnik köken, sosyal köken, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, siyasi görüş, din veya dünya görüşü gibi durumlar gözetilmeksizin işin gereklilikleri doğrultusunda herkes için eşit fırsatlar sunulur. Çalışanların farklı költörlere ve deneyim geçmişlerine sahip olması tercih edilen bir durumdur.
- Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Kuruluşumuz ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti eder.

- **Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı**

- Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak kuruluşumuzun temel öncelikleri arasındadır. Çalışanlarımızın ve faaliyet sahalarında bulunan diğer kişilerin (tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar, ziyaretçiler vb.) sağlık ve güvenliklerinin korunması adına gerekli önlemler alınır.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal mevzuatın gereklilikleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası esasları eksiksiz yerine getirilir.

- **Çalışma Koşulları**

- Kuruluşumuz, çalışma koşullarının belirlenmesinde faaliyet gösterilen ülkenin yerel mevzuat, yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak hareket eder. Esnek çalışma koşulları,

- işin özellikleri ve çalıŐanın tercihleri gözetilerek çalıŐana sunulur. Yerel çalışma saatlerine ve ücret politikasına bağlı kalınır. Çalışanların özel yaşam ve çalışma yaŐamı dengesini kurabilmelerini desteklemek adına düzenli izinler yapması teŐvik edilir.
- Adil bir ücretlendirme için, ücretlerin belirlenmesinde ilgili sektörler ve yerel iŐgücü piyasasının durumu, mevcut olması durumunda toplu iş sözleşmesi hükümleri göz önünde bulundurulur.
  - **ÇalıŐan GeliŐimini Desteklemek**
    - Kuruluşumuz, çalıŐanlarının sahip oldukları bilgi ve becerilerin geliŐtirilmesi, potansiyel geliŐim alanlarının desteklenmesi için zengin olanaklar sağlar. ÇalıŐanlar kuruluŐ içinde yapılandırılmıŐ eğitimler ve dıŐ eğitimlerle desteklenir.
  - **Gizliliği Korumak**
    - Kuruluşumuzda, her çalıŐanın kiŐisel bilgileri üst düzey veri gizliliği önlemleri ile korunur. Gizliliğin korunmasında yürürlükteki ilgili mevzuatların hükümleri esas alınır. Çalışanların, faaliyet gösterilen ülkenin veri gizliliğine yönelik yasalarına ve Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurallarına uymaları beklenir.
  - **Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı**
    - Kuruluşumuzda çalışanların sendikalaŐma ve örgütlenme hakları korunur ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri sağlanır. Yasal düzenlemeler çerçevesinde kurulmuŐ sendikalar, kuruluşumuz bünyesinde örgütlenebilir. Kuruluşumuz çalıŐanları da hiçbir karşı tutum ya da davranıŐ kaygısı olmadan, özgür iradeleriyle sendikalara üye olabilir, yönetimlerinde görev alabilir. Kuruluşumuz yönetimleri, çalışanlarımızın hür iradesiyle seçtiği ve yasal bir sendikayı temsil eden temsilcileri ile yapıcı iliŐkiler kurar.
  - **Siyasi Faaliyetlerde Yer Almak**
    - Siyasal faaliyetlerde bulunmak anayasal bir hak olduğu gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş bir insan hakkıdır. Kuruluşumuz, çalıŐanlarının anayasadan kaynaklanan yasal siyasi faaliyetlere bireysel ve gönüllü katılım hakkına sayėı duyar. Ancak çalıŐanlar bu faaliyetleri mesai saatleri dıŐında gerçekleŐtirmeli ve KuruluŐ kaynaklarını siyasi faaliyetler için kullanmaktan kaçınmalıdır.
    - Kuruluşumuz hiçbir siyasi görüş ve ideolojinin tarafı değildir. KuruluŐ kaynakları siyasi parti ve adayları desteklemek amacıyla kullanılamaz, tanıtım ve baėıŐ faaliyetleri siyasi bir hareketi destekler nitelikte gerçekleştirilemez. Kuruluşumuz lokasyonlarında siyasi parti ve adayların propaganda çalıŐmalarına izin verilmez. Eczacıbaşı Topluluğu DavranıŐ Kuralları'nda belirtildiği üzere çalıŐanlar hiçbir Őekilde siyasi partilerin yönetim organlarında görev alamaz.

“Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası” ile uyumlu faaliyet gösterir.

**Bülent Kozlu**  
**CEO**  
01.10.2022