

TOPLUMSAL CİNSİYET VE FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri olarak temel amacımız; temiz ve sağlıklı bir yaŐam için hayatın her anına eşlik etmek. İnsan kaynakları süreçlerimizde “herkes için eşit fırsatlar sunma” perspektifi ile hareket etmekte, tüm çalışanlarımıza adil, eşitlikçi, güvenli ve insana yaraŐır bir çalışma hayatı vadetmekteyiz. ÇeŐitlilik ve kapsayıcılığı teşvik etme değerimiz kapsamında taahhütlerimiz;

- Herhangi bir bireye karşı, ırkı, rengi, dili, cinsiyeti, cinsel yönelimi, medeni hali, yaŐı, dini, felsefi ya da siyasi görüşü, fiziksel nitelikleri ve benzeri görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı her türlü ayrımcı davranıŐı kabul etmemek; hiçbir şart ve koşulda ayrımcı tutum, davranış ve uygulamaları tolere etmemek.
- Tüm çalışan ve çalışan adaylarının eşit muamele görmesinin ve her birine eşit fırsatlar tanınmasının temel bir hak olduğuna inanmak ve buna göre esnek çalışma koşullarını desteklemek.
- Performans ölçme ve değerlendirme, kariyer planlama, ödüllendirme ve terfi, eğitim gelişim programları ve tüm insan kaynakları süreçlerinde herkese eşit fırsat tanımak.
- Kuruluşların işe alım ve terfi süreçlerinde adayın bilgi, beceri ve deneyiminin pozisyona uygunluğu değerlendirmek; süreçlerdeki her adımda kadın oranını izlemek; gerekli durumlarda kadın oranını artırmaya yönelik çalışmalar planlamak.
- Aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanları ilgili politika (Ücretlendirme Politikası) dahilinde ücretlendirmek. Cinsiyet ya da diğer ayrımcılığa yol açabilecek kişisel nitelikleri, ücret ya da ücret artışı kararında göz önünde bulundurmamak. Ücretlendirme Politikası’nı, çalışanın bütünsel değerlendirmesi, bulunduğu pozisyonun özellikleri gibi objektif kriterler dikkate alınarak uygulamak ve boşluklar görülmesi durumunda düzeltici önlemler almak.
- Kuruluş yönetim organlarında dengeli bir cinsiyet temsiliini sağlamak üzere, kadın çalışanlara, kuruluşların üst düzey yönetim kademelerinde, karar verici yönetici rollerinde yer edinmesi için tüm fırsatları sunmak, bunu kolaylaŐtıracak gelişim ve destek çalışmaları yürütmek.
- Reklamlardaki toplumsal cinsiyet temelli zararlı kalıp yargıları dönüŐtürmeyi amaçlayan Unstereotype Alliance Türkiye platformunun öncü paydaŐlarından biri olarak, kurumsal politika ve faaliyet prosedür belgelerinde, kuruluş içi ve dışı iletişim materyallerinde, yazılı, görsel basın ilanlarında, reklam ve tanıtım kampanya tema ve/veya metinlerinde, görsel tasarım içeriklerinde cinsiyet temelli zararlı kalıp yargılardan uzak durmak, ayrımcı veya cinsiyetçi unsurlar kullanılmasını önleyici uygulamaları hayata geçirmek.
- Tüm söylemlerde, eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanmaya en üst düzeyde özen göstermek. Kuruluşumuzda, yönetici ve çalışanların bu kapsamda farkındalıklarını artırmaya yönelik çalışmalar yapmak.
- Fırsat eşitliği yaklaşımı çerçevesinde, kadın çalışanlara kreŐ desteği, yeni baba olmuş çalışanlara ücretli doğum izni gibi, çalışanların özel hayatlarındaki ortak sorumluluklarını yerine getirmelerini destekleyecek çeŐitli yan haklar sunmak.

- Çalışanlarına her türlü yıldırma, şiddet, taciz, baskı ve tehditten uzak sağlıklı, huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak. İhlal durumunda başvurulacak mekanizmalar Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları Kitapçığında belirlenmiştir. Bu gibi olumsuz davranışlarda bulunan çalışanları hiçbir koşulda tolere etmemek; haklarında gerekli kuruluş içi disiplin ve yasal prosedürleri işletmek.
- Değer zincirlerinde veya toplum genelinde kadın istihdamının artması, cinsiyet temelli şiddet ve nefret eylemlerinin önlenmesi, kadınların eğitime ve istihdama erişimi için fırsat sunacak çalışmalar yürütmek.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle ve uluslararası kuruluşlarla iş birlikleri geliştirmek.
- Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği uygulama ve performansını geliştirmeye yönelik somut hedefler koymak; performans gelişimini objektif göstergelerle periyodik aralıklarda kontrol etmek.
- “Eczacıbaşı Topluluğu Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği Politikası” ile uyumlu faaliyet göstermek.

Bülent Kozlu

CEO

01.10.2022